

Fiche de poste

Fonction	Chargé.e de mission Etude HMUC sur le Blavet
Cadre d'emploi / Grades associés	Catégorie A ou B

Missions et activités

Missions principales du poste

Suivi et conduite technique de l'étude HMUC sur le bassin versant du Blavet.

Contexte de la mission

La sécheresse hydrologique de l'année 2022 a révélé que la capacité du bassin versant du Blavet à satisfaire les besoins humains en eau, tout en permettant le bon fonctionnement des milieux aquatiques naturels, peut être compromise. L'addition des futurs impacts du changement climatique et de l'augmentation prévue des besoins en eau à cette incapacité actuelle à satisfaire l'ensemble des besoins exacerbera, en outre, les interactions entre usages, et entre le milieu et les usages, lors d'étiages sévères.

À la suite de ce constat, la Commission locale de l'eau (CLE) du Blavet a souhaité entamer une démarche d'anticipation, afin de garantir le bon état futur des ressources en eau sur le bassin versant. Ce bon état des ressources en eau requiert l'équilibre entre les usages de l'eau et la ressource disponible, en tenant compte des besoins des milieux aquatiques.

La CLE Blavet a ainsi validé, en 2023, la nécessité de réalisation d'une étude Hydrologie-Milieux-Usages-Climat (HMUC) sur l'ensemble du territoire du Schéma d'aménagement et de gestion des eaux (SAGE) du Blavet.

Une étude HMUC permet la production d'un diagnostic fin de l'équilibre ressource/besoin en eau sur un territoire défini, actuellement et au futur, dans un objectif de mise en place d'une meilleure gestion par anticipation de la ressource en eau, à échelles spatiale et temporelle adaptées. Une étude HMUC suit une démarche scientifique et en concertation avec les acteurs du territoire concerné, décrite au sein du « Guide et recommandations méthodologiques » produit par l'Agence de l'eau Loire-Bretagne (AELB), révisé en octobre 2024.

Trois phases composent l'étude HMUC Blavet :

- Acquisition de connaissances : collecte et synthèse de données en lien avec les quatre volets (état des lieux du bassin versant)
 - *Acquisition de connaissances sur le volet Hydrologie : achevée*
 - *Acquisition de connaissances sur le volet Usages : achevée*
 - *Acquisition de connaissances sur le volet Climat : en cours de réalisation, en régie*
 - *Acquisition de connaissances sur le volet Milieux : en cours de réalisation, par prestation.*
- Analyse : croisement des données collectées (diagnostic de l'équilibre ressource/besoin) ; *Une partie de la phase Analyse est conduite par prestations.*
- Partage de la ressource : calcul des indicateurs requis (débit objectif d'étiage, débit seuil d'alerte, débit de crise, volumes prélevables) pour adapter la gestion de la ressource en eau.

Activités du poste

Sous l'autorité de la Présidente du Syndicat, du Président de la CLE Blavet et de la Directrice et animatrice du SAGE Blavet, les missions seront les suivantes :

- Piloter les instances de concertation de l'étude HMUC (Comité de pilotage et Comité technique) tout au long de son déroulé
- Assurer le suivi de l'étude d'expertise (réalisée en prestation) relative à l'estimation de besoins quantitatifs des milieux aquatiques présents sur le territoire (phase *Acquisition de connaissances*, volet *Milieux*)
- Assurer le suivi de l'étude d'expertise (réalisée en prestation) relative au calcul des débits dits désinfluencés, soit sans usage anthropique de la ressource (phase *Analyse*)
- Caractériser les conséquences des évolutions climatiques sur l'hydrologie, les milieux aquatiques et les usages (phase *Analyse*)
- Etablir le bilan ressource/besoin sur les différents secteurs du bassin versant (phase *Analyse*)
- Rédiger les rapports, synthèses et documents pédagogiques associés
- Participer aux réunions des partenaires scientifiques et institutionnels.

Relations liées au poste de travail

Environnement (élus, responsable hiérarchique, partenaires, relations internes / externes / publics...)

Elu.e de tutelle : Présidence du Syndicat Mixte et Présidence de la CLE

Rattachement hiérarchique : Directrice du syndicat/animatrice du SAGE Blavet

Interne : équipe du syndicat

Externe : élu.e.s, services des collectivités et des administrations, partenaires institutionnels et scientifiques, membres de la CLE Blavet

Techniques et compétences liées au poste de travail

Savoirs / Connaissances

- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances générales dans le domaine de l'eau (hydrologie, gestion quantitative, milieux aquatiques...)
- Maîtrise des outils informatiques de traitement et d'analyse de données (Excel, QGIS, Rstudio)
- Connaissance des procédures réglementaires et des marchés publics

Savoir-faire / Compétences

- Gestion et coordination de projet, planification et suivi des actions
- Conduite de réunions, aisance à l'oral
- Aptitude à la concertation
- Encadrement de prestataires
- Organisation et polyvalence
- Capacités de rédaction, de synthèse et de vulgarisation

Savoir-être / Aptitudes

- Bon relationnel (public et partenariat) : savoir identifier et mobiliser des partenaires stratégiques
- Bonne capacité d'écoute
- Être disponible et à l'écoute des sollicitations
- Autonomie, rigueur, sens du travail en équipe
- Discrétion professionnelle et sens du service public

Structure et caractéristiques du poste

Structure

Le Syndicat mixte Blavet Scorff Ellé-Isole-Laïta (SMBSEIL) est un syndicat de planification de gestion de la ressource en eau et de la biodiversité. Son périmètre d'action concerne les bassins versants du Blavet, du Scorff et de l'Ellé-Isole-Laïta. Il a été créé au 1er janvier 2021, et coordonne les compétences de planification suivantes :

- Animation de trois SAGE et des trois CLE associées
- Animation des deux Programmes d'actions et de prévention des inondations (PAPI)
- Animation de deux sites Natura 2000.

Onze salarié.e.s permettent au syndicat d'assurer ses missions en faveur de l'eau et de la biodiversité.

Caractéristiques du poste

Temps de travail : Temps complet Temps non complet

Astreintes : oui non

Lieu de résidence administrative : 2 rue du Palud, Cléguer (Bas Pont-Scorff)

Zone d'intervention : ensemble du territoire du bassin versant du Blavet, et déplacements ponctuels au niveau régional (réunions), voire national (colloques, formations...) → **permis B indispensable**

Avantages :

- Télétravail possible (2 jours maximum par semaine)
- RTT possibles (temps de travail : 35h, 37h ou 39h)
- Adhésion CNAS
- Compte épargne temps
- Mutuelle santé et prévoyance avec participation de la collectivité

Date de prise de poste souhaitée : 01/11/2025

Rémunération : Rémunération statutaire + régime indemnitaire / suivant profil et expérience

Date limite de candidature : 25/09/2025

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à :

Madame la Présidente du SMBSEIL

2 rue du palud

56620 CLEGUER

Ou par mail en PDF à la direction et/ou secrétariat-comptabilité

annie.leluron@bseil.fr; secretariat.compta@bseil.fr